

Вариант 2:

Программа «Осознанная безопасность на производстве»

Цель тренинга: *снижение травматизма на производстве*



Задачи обучения:

- ✚ Участники сформулируют персональные цели и планы работы по снижению риска травматизма в своих коллективах.
 - ✚ Участники научатся осознанному подходу вообще и к риску травматизма в частности.
 - ✚ Участники начнут понимать современную структуру работы с безопасностью на производстве, роль руководителей и специалистов в ней.
 - ✚ Участники освежат способность видеть нарушение безопасности на своем производстве.
- ✚ Участники научатся выявлять среди сотрудников основные психологические признаки риска травматизма на производстве.
 - ✚ Участники научатся технологиям влияния на сознание сотрудников из основных групп риска.
 - ✚ Участники поймут полезность неформальных структур по работе с риском на производстве, а также необходимость ежемесячного аудита по безопасности на производстве.

Для кого предназначено обучение: *специалистов, ответственных за безопасность на производстве, мастеров*

Продолжительность обучения: *10-16 часов*

Количество участников: *до 25 человек.*

Ведущий: *Селихов Олег Григорьевич – бизнес-тренер, психотерапевт, бизнес-консультант.*

Содержание программы:

- ✚ Структуры и функция «Осознанной безопасности»
 - Актуальность высокого интереса к безопасности на производстве
 - Основные понятия осознанной безопасности на производстве
 - Современные подходы к безопасности на производстве. Формальные и неформальные структуры. Обеспечивающие безопасность на производстве и их ключевой функционал
 - Сравнение систем Дюпонт и OHSAS 18001
 - Обязательная позиция руководителей всех уровней, способствующая снижению травматизма.
- Практикумы
 - Генерация идей по снижению риска травматизма. Формирование программы усилий по снижению рисков.

- ✚ Психологические аспекты безопасности на производстве

сайт: www.tu-ugmk.com

- Основные психологические причины травматизма. Способы их выявления
- Стадии развития опасной ситуации
- Группа сотрудников с высокой степенью риска травматизма в стратегическом плане.

Технологии воспитательного и обучающего воздействия

- Методики произведения необходимого впечатления на мозг группы риска воздействия
- Сотрудники с высокой степенью риска в тактическом плане. Оперативные решения руководителя для нейтрализации рисков

Практикумы

- Самодиагностика на предмет отнесения себя к группам риска
- Отработка навыка определения физического и психологического неблагополучия. Угрожающего травматизмом.

✚ Психологическое воздействие на сотрудников

- Почему руководитель избегает вступать в разговор с сотрудником по вопросам безопасности
 - Понимание причин небезопасного поведения персонала, исходя из сопротивления.
 - Понятие контекст и содержание. Контекст руководителя и контекст подчиненного в вопросах безопасности.
 - Умение вступать в контакт с работниками.
 - Беседа с работниками, работающими безопасно
 - Создание новых договоренностей с подчиненными
 - Обещание и просьба – инструменты создания договоренностей
 - Беседа с работниками, нарушающими технику безопасности. Осознание последствий опасной практики. Договоренность об использовании безопасной практики
 - Методы профилактики травматизма
 - Привлечение сотрудников к программе профилактики травматизма.
 - Создание комплексных программ по профилактике травматизма.

Практикумы

- Мозговой штурм всех участников на тему без чего невозможно сопротивление
- Разбор конкретных рабочих ситуаций участников, которые вызывают сопротивление на работе вообще и в контексте безопасности
 - Применение способа принятия и дальнейшего взаимодействия с ситуацией, исходя из поставленной цели, а не из раздражения

✚ Лидерство и персональная ответственность участника тренинга

- Формирование личных целей по осознанной безопасности
- Декларация целей и создание плана по их реализации
- Формирование программы личных действий по снижению травматизма.
- Взятие на себя обязательств по реализации личной программы на ближайшие 3 месяца

КОНТАКТЫ ДЛЯ СВЯЗИ:

Куличкова Елена Анатольевна,
начальник отдела продаж
тел. 8 (34368) 78-413, моб. 8-922-19-49-189.
e-mail: kyea@tu-ugmk.com

