

Программа «АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ТАЛАНТОВ»

Целевая аудитория: руководители среднего управленческого звена, начальники участков, цехов, подразделений, управлений, департаментов.

Цели:

- ✓ Развить лидерские навыки руководителя с использованием мотивационных факторов.
- ✓ Развить навыки принятия эффективных управленческих решений и их анализа.
- ✓ Расширить навыки управления оперативной деятельностью подразделения.
- ✓ Развить навыки управления организационными изменениями с применением проектного менеджмента.

Продолжительность: от 40 до 80 академических часов.

Тема	Содержание
Лидерство и мотивация.	<ul style="list-style-type: none"> • Лидерские навыки руководителя. • Оценка индивидуального стиля лидерства и управления. • Способы удостовериться в том, что персонал максимально "включён" в работу. • Виды мотивов и их использование в работе. • Положительная и отрицательная мотивация. • Факторы высокого уровня мотивации. • Критерии оценки эффективности мотивации. • Карта мотивации сотрудников.
Принятие управленческих решений.	<ul style="list-style-type: none"> • Цикл управленческого решения. • Z-модель принятия решения. • Критерии эффективности решения. • Интуитивный и рациональный подходы при принятии управленческого решения. • Анализ проблем. Сбор и интерпретация данных. Генерирование альтернатив. Отбор альтернатив. • Основные этапы процесса принятия эффективного управленческого решения. • Методы анализа управленческих решений. • Психологические проблемы принятия решений. • Методы индивидуального и группового принятия решений
Функции управления в оперативной деятельности руководителя.	<ul style="list-style-type: none"> • Постановка задачи и контроль выполнения. • Делегирование: этапы, преимущества, ограничения. • Тайм-менеджмент при планировании деятельности. • Совещания, как элемент эффективной организации работ. • Организация взаимодействия с другими подразделениями. • Типичные управленческие ошибки руководителей: анализ и классификация.

<p>Управление организационными изменениями и проектный менеджмент.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Организационные изменения и их предпосылки.• Анализ деятельности организации.• Особенности реализации стратегий организационных изменений.• Принципы планирования организационных изменений.• Управление изменениями и корпоративная культура. Политика и идеология перемен.• Проектный менеджмент: этапы, элементы, стратегии реализации.
---	---

Итоговая программа, продолжительность и стоимость обучения согласовывается с Заказчиком.

Преподаватели:

Куликова Елена Сергеевна – кандидат экономических наук., бизнес-тренер, специализация: управление персоналом, управление изменениями, финансово-экономическое развитие территориального маркетинга.

Трефилова Анна Николаевна – кандидат физико-математических наук, бизнес-тренер, специализация: управление оперативной деятельностью персонала, тайм-менеджмент

Цицина Ольга Валерьевна - бизнес-тренер, специализация: управление проектами, маркетинг, продажи, принятие управленческих решений-ведение совещаний

Корпоративные преподаватели Технического университета УГМК.