

Краткое описание программы «Подготовка управленческого резерва».

Целевая аудитория:

Кадровый резерв руководителей ТОП-уровня и среднего звена, готовых приступить к обязанностям руководителя проекта оптимизации на предприятии компании.

Цели программы:

- **Внедрить** на предприятиях идеологию экономичности производства, целесообразности и эффективности решений, проектного управления, обеспечить качественную проработку антикризисных мероприятий и их обоснование.
- **Разработать и представить** на рассмотрение пилотные проекты, обеспечивающие долгосрочный экономический эффект, для последующего внедрения на предприятиях.
- **Создать** управленческие команды, «оснащенные» современными методами анализа, планирования, разработки и реализации решений, организации и коммуникации.
- **Сформировать** мотивацию к применению современных инструментов управления. Повысить личную эффективность руководителей подразделений предприятий.

Ключевая роль при создании программы отводится разработке и реализации участниками обучения «ПРОЕКТА ОПТИМИЗАЦИИ». Работа над «ПРОЕКТОМ ОПТИМИЗАЦИИ» начинается с первого модуля и продолжается в рамках всех учебных сессий программы.

Результат программы:

Участники, прошедшие «антикризисную» программу обучения:

Повысят уровень своих знаний и навыков по **КЛЮЧЕВЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ ТОП-уровня**, а именно

Принятие решений	Коммуникация
Ориентация на результат	Стрессоустойчивость
Лидерство, влияние	Самоанализ
Работа в команде	

Повысят свою **ЛОЯЛЬНОСТЬ К ИЗМЕНЕНИЯМ**, актуальным на данный момент и предстоящим в перспективе.

Ознакомятся с наиболее эффективными подходами к **РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ И УПРАВЛЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЯМИ**, узнают механизмы и процедуры для успешного внедрения изменений

Систематизируют основные знания и приобретут конкретные инструменты в области **ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

Возьмут на себя ответственность за конкретные **ПРОЕКТЫ ОПТИМИЗАЦИИ**.

Разработают и утвердят у руководства **ПАСПОРТА СВОИХ ПРОЕКТОВ ОПТИМИЗАЦИИ**.

Важно: КПД программы

Степень успешности реализации «антикризисной» программы обучения предлагается измерять процентом подписанных к реализации паспортов проектов от общего числа защищавшихся проектов, то есть

$$\text{КПД программы обучения} = \frac{(\text{Число проектов, подписанных к реализации})}{(\text{Число всех защищаемых проектов})} * 100\%$$